

# RAPPORT D'ACTIVITE DU JARDIN ROBINSON DU LIGNON 2006

## Présentation du lieu et de l'association

### Le Jardin Robinson

Il s'adresse principalement aux enfants du quartier de six à treize ans. C'est un lieu d'accueil, de vie collective et d'animation. L'enfant y est tenu au respect des autres, du lieu et des règles sociales. Les activités permettent à l'enfant de découvrir, d'expérimenter un savoir-faire et un savoir être favorisant un éveil et un épanouissement personnel.

Au Jardin Robinson, la pratique est celle de l'accueil libre. Cela signifie que les enfants arrivent et repartent à leur convenance pendant les heures d'ouverture. C'est donc un contrat de confiance entre l'enfant, ses parents et l'équipe d'animation.

Les activités y sont nombreuses, certaines émergent spontanément suite aux envies des participants, d'autres sont préparées et organisées par l'équipe d'animation.

### Le comité de l'association

|                |           |                  |
|----------------|-----------|------------------|
| Présidente     | LIZZI     | Cristina         |
| Vice-président | SCHEGG    | Roland           |
| Trésorière     | CATHERINE | Faleiro De Sousa |
| Membre         | KERNEN    | Yves             |
| Membre         | PARISI    | François         |

#### *Les commissions*

Animation : Tous les membres - Equipe

Elle étudie les nouveaux projets

Elle étudie les projets d'animation type bivouac, grande sortie, camp.

Elle discute des orientations de l'animation.

Elle vérifie si les objectifs ont été atteints.

Elle fait le suivi des collaborations interinstitutionnelles :

- promotions
- fêtes de quartier
- Escalade, etc...

Trésorerie : Catherine Faleiro De Sousa – Roland Schegg – Stéphane Olmos – Ivan Stuker

Elle étudie et prépare les différents budgets de fonctionnement (commune et FAS'e) en vue de les présenter au comité.

Elle vérifie régulièrement l'état des comptes.

Elle s'occupe du dossier assurance.

Elle prépare et étudie, en vue de présentation au comité, l'enveloppe financière pour chaque projet.

Maintenance : Yves Kernen – Roland Schegg – Tamara Zaslazsky – Stéphane Olmos

Elle établit une planification des travaux de maintenance et en assure le suivi pour

- le terrain
- le bâtiment
- la sécurité
- l'alarme
- le véhicule
- le matériel

Elle établit les règles de prêt et effectue un suivi des conditions de prêt du matériel, des bâtiments et du bus.

Personnel : Cristina Lizzi – François Parisi – Ivan Stuker – Théa Modis

Elle prépare et étudie, en vue de présenter au comité, l'engagement et le suivi du personnel ainsi que les horaires d'ouverture du centre.

Elle effectue le suivi des horaires des professionnels (maladie, congés spéciaux, etc...).

Elle constitue un contact privilégié avec le personnel et le comité.

Elle veille à l'application de la convention collective de travail.

Relations extérieures : Cristina Lizzi – Roland Schegg – Théa Modis – Tamara Zaslavsky

Elle participe aux réunions (Fédération, FAS'e, Mairie) et développe les relations entre les différents lieux.

Elle fait la promotion des intérêts du Jardin Robinson

Elle assure la distribution et le suivi du courrier.

## **Le personnel**

L'équipe :

- 4 animateurs : Théa, Tamara, Stéphane, Ivan

2 animateurs en remplacement de janvier à août 06

Accueil de Stéphane Olmos (50% terrain et 50% études Hautes Etudes Sociale)

Donc 2 postes à 75%, un poste à 90% et un poste à 50%

- 6 moniteurs ; Annick, Crystel, Sophie, Pedro, Bastien et Cédric

Trois filles et trois garçons. Taux de travail entre 5 et 13 heures selon les moniteurs, intervention sur le temps d'accueil, les événementiels et préparation animations diverses.

- Durant l'année, nous avons reçu pendant 6 mois Valentina, stagiaire de dernière année de l'HE Sociale qui a été engagée depuis au terrain d'Aventure de Lancy.
- 1 stagiaire de l'arcade emplois Jeunes de Châtelaine pour un stage spécifique au secteur animaux.
- 1 stagiaire sur l'été 2006 venant de l'école de Culture Générale
- 1 technicienne de surface, Mme Rexhepi, dont le travail important fait de ce lieu un vrai lieu d'accueil.
- 1 secrétaire, Mme Marie-Claude Perrin, dont nous avons fêté les 20 ans de bons et loyaux services.
- M. Philippe Crétiaux, notre agent de maintenance depuis février 2006 venant de l'Arcade emploi de la commune de Vernier

## **Situation géographique**

Entre cité et campagne, caché au milieu des arbres, à mi-chemin des immeubles qu'on oublie et des eaux vertes du Rhône, le Jardin Robinson offre, aux enfants d'une grande cité suburbaine, les charmes d'une nature encore sauvage.

Penché vers le fleuve, le Jardin est bordé de chemins qu'empruntent les promeneurs qui, traversant la passerelle, vont flâner sur la presque île de Loëx.

Le Jardin Robinson devient alors lieu de visite et de dialogue pour tous ceux curieux de trouver là un domaine réservé aux enfants.

## **Contexte et objectifs**

Les principaux objectifs sont :

- offrir une plate-forme d'échanges et d'activités pour les enfants de 6 à 13 ans,
- encourager l'enfant dans un processus d'autonomisation (accueil libre) et de responsabilisation (par ex. soins aux animaux),
- jouer un rôle d'intégration et de prévention,
- sensibiliser l'enfant au monde de la nature et de l'environnement.

D'une manière indirecte, mais néanmoins importante, le Jardin Robinson favorise le renforcement du tissu social et associatif. Son implication dépasse largement le seul contexte des usagers réguliers (enfants de six à treize ans). En effet, le Jardin Robinson est fortement utile à de nombreuses personnes et groupes grâce aux :

- bâtiments et matériel pour des réunions, des fêtes, des rencontres, des prêts de matériel,
- terrain et environnement naturel, lieu de promenade, de ressourcement,
- installations extérieures, place de jeux, pique-nique, spectacle,
- animaux, contact avec la nature.

La situation géographique et les infrastructures permettent à l'enfant d'avoir un rapport privilégié avec la nature et les animaux (multiples oiseaux, écureuils, insectes,...), le Rhône, la végétation.

La relation à l'animal (poneys, lapins, chèvres, poules, canards, chat) doit permettre à l'enfant de se responsabiliser par rapport à un être vivant (soins quotidiens, participation aux travaux d'entretien).

## **Le mot de la présidente**

Le Jardin Robinson, côté cour et côté jardin !

Quand on évoque le Jardin Robinson, on pense tout de suite aux enfants, aux animaux, aux fêtes, aux vacances, à toutes les activités proposées et encadrées par l'équipe d'animation. Mais que se passe-t-il dans les coulisses de ce spectacle bien rôdé ?

La première mission du Jardin Robinson est de faire de l'animation, d'offrir un lieu d'accueil pour les enfants et de rassembler ponctuellement les habitants de la cité autour d'événements festifs. Pour que le spectacle se déroule au mieux, il y a tout un travail d'équipe, côté cour et côté jardin de la scène, rassemblant différentes équipes et différents partenaires.

Il arrive qu'en coulisses, on ne soit pas d'accord, qu'on ne se comprenne pas, que chacun argumente pour une vision différente d'un même problème. Travailler en équipe nécessite des remises en question fréquentes. Si en plus, différentes équipes, animation et comité, et différents partenaires, canton et commune, sont impliqués, on se rend compte que derrière tant de joie et de satisfaction visibles sur le devant de la scène, il y a, côté cour et côté jardin un grand travail fourni par tous. Il faut s'écouter, s'accepter, se faire humble ou s'imposer selon les circonstances et trouver des solutions qui puissent satisfaire les différentes équipes et partenaires.

Dans ce travail de l'ombre, il faut respecter un cahier des charges, des conventions de travail, d'autres de partenariat, des budgets, des obligations, donner des rapports, justifier des dépenses, analyser des situations et prévoir des lendemains qui chantent.

Alors si parfois le spectacle a un couac, parce que le programme ne correspond pas à la lettre près à l'affiche, ou qu'une animation est remplacée par une autre, ne soyez pas cruel en tant que spectateur. L'encadrement optimal et la sécurité des enfants restent la priorité.

Le spectacle continue donc toujours car dans les coulisses tout le monde œuvre pour un but commun, que la joie de vivre règne au Jardin Robinson et emplisse les cœurs et les mémoires de souvenirs merveilleux.

La présidente

Cristina Lizzi

## **Activités et actions**

Le Jardin Robinson est ouvert 365 jours par année. Il offre aux enfants 22 heures d'ouverture hebdomadaire du lundi au samedi.

Lundi – mardi – jeudi – vendredi de 16 heures à 18 heures,

Mercredi de 9 heures à 18 heures,

Samedi de 13h 30 heures à 18 heures.

Il est ouvert pendant les vacances scolaires (Février – Pâques – été – automne) du lundi au vendredi de 9 heures à 18 heures.

Les dimanches, les jours fériés et les samedis des vacances scolaires, le Jardin Robinson est ouvert de 11 heures à 12 heures. Les enfants viennent nourrir leurs animaux (lapins, cochons d'Inde) et ceux du Jardin Robinson (poneys, chèvres, poules, canards, chat).

L'enfant s'inscrit au Jardin Robinson pour la somme de Fr. 10.--.

Dès 2007, une finance de Fr. 10.-- par année sera demandée aux familles qui souhaitent recevoir le programme d'animation par courrier. Les enfants auront toutefois la possibilité de prendre le programme directement au Jardin sans frais.

La majorité des enfants qui fréquentent le lieu habitent le Lignon. Il y a aussi des enfants d'Aire, des Libellules ou de Vernier village mais qui viennent principalement lors des vacances scolaires et les mercredis.

Pour ce qui est de la fréquentation, il est difficile de donner des chiffres puisque nous pratiquons l'accueil libre et par conséquent, nous ne contrôlons pas les allées et venues,

Pour information, notre fichier compte plus de 220 enfants inscrits au Jardin Robinson.

Le camps d'une semaine cet été et toutes les sorties, une quinzaine, ont affiché complet (entre 8 et 15 enfants).

Les mercredis, ainsi que tous les jours des vacances scolaires, les enfants qui le désirent ont la possibilité de prendre le repas de midi au prix de Fr. 5.--. La « fourchette » de fréquentation se situe entre 15 et 25 enfants.

Les matins des vacances scolaires, nous proposons un petit déjeuner afin de commencer la journée de manière conviviale et détendue. Ces p'tits-déj sont très appréciés et très prisés.

Il y a aussi les grands moments qui rythment l'année :

- La fête du Bonhomme hiver et la fête du Jardin Robinson du mois de décembre qui sont très demandées et très attendues par les enfants, les parents ainsi que par les habitants du quartier.
- La course de caisses à savon du mois de juin au Grand-Lancy.
- L'assemblée générale
- Les enfants inscrits au Jardin Robinson ont la possibilité de fêter leur anniversaire. Les parents signent un contrat et les locaux leur sont mis gratuitement à disposition après les heures d'ouverture du Jardin. En échange, nous leur demandons une prestation (ex. un coup de main lors d'une manifestation organisée par le Jardin Robinson). Cette année encore, la salle a été prêtée de nombreuses fois.
- Nous avons participé également à la fête du 1<sup>er</sup> août au Lignon.

Comme chaque année, nous collaborons avec les associations du quartier, le TSHM, les écoles, ainsi qu'avec d'autres institutions hors quartier (centres de loisirs, maisons de quartier, Jardins Robinson, terrains d'aventure, foyers , ...).

Nous participons à la coordination des actions en réseau du travail social d'Aire-le-Lignon.

Nous participons aussi aux rencontres-échanges entre professionnels des Jardins Robinson et des Terrains d'aventure (l'Inter-Robinson).

Nous avons aussi collaboré avec l'Arcade – emplois Jeunes qui a placé des adolescents pour des stages de courte durée.

## Les diverses activités et soins aux animaux durant l'année

### JANVIER

Les premiers jours de l'année 2006 commencent par une semaine de vacances sur le thème du cheval. « Equestrement vôtre ».

Nous avons confectionné des chevaux en chaussette pour pouvoir participer aux courses de chevaux sur l'hippodrome Robinson « faites vos paris ».

Les enfants ont pu découvrir l'anatomie des poneys, apprendre la couleur des robes, participer à des soins (nettoyages) intensifs. Un après-midi, nous avons fait une grande balade en charrette dans la région de la Champagne. Une très grande charrette, permettant d'emmenner une dizaine d'enfants, tirée par deux chevaux, a émerveillé nos petites têtes blondes. Mais une promenade attelée avec une température de 5°, ce n'est pas facile. Heureusement, nous avons un gros stock de couvertures pour nous emmitoufler.

Un matin, le terrain avait les conditions idéales pour faire tourner notre ponette « Capucine » pour découvrir la souplesse et la dextérité de nos cavaliers en herbe. La voltige est tout un art équestre. Puis, l'après-midi ensoleillé nous a donné des ailes pour aller jouer les cavaliers des steppes dans les méandres du Rhône.



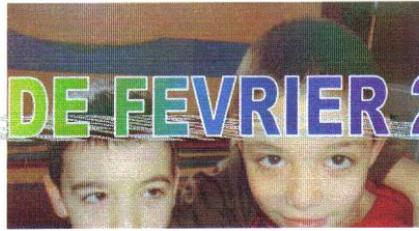
Pour finir la semaine, les enfants ont préparé les poneys pour un concours de beauté. Nos poneys sont magnifiques : tresses, fil de couleur, boules de Noël, etc.. les rendent irrésistibles

Pour conclure la semaine, nous recevons les parents pour un apéritif pendant lequel ils admirent le spectacle équestre concocté par leurs chérubins.

Janvier, c'est aussi :

- le quotidien avec nos animaux et des soucis de tous genres. Mystère, notre vieux poney, a des problèmes d'abcès aux pieds. Il faut désinfecter et refaire les bandages tous les jours. Notre lapin Roméo, lui aussi, souffre d'abcès mais à la joue et a dû aller plusieurs fois chez le vétérinaire pour se faire opérer.
- Nos clôtures électriques sont défectueuses. Tout est sans dessus dessous avec les ronces. Donc nos poneys ayant compris le problème, nous les retrouvons régulièrement dans les cultures de la ferme où ils s'en donnent à cœur joie au milieu des choux et des salades. Heureusement, tout se passe assez bien avec le paysan, c'est chez lui que nous achetons la paille. D'ailleurs, en ce mois de janvier, nous avons fait un engrangement. C'est bien pratique maintenant de pouvoir se servir à la ferme. Les engrangements ont lieu plus souvent avec moins de bottes. C'est plus facile pour les enfants qui nous aident, c'est moins physique. Mais bientôt, ces soucis de clôtures ne seront plus qu'un mauvais souvenir. Ce mois nous avons engagé Philippe en tant qu'agent de maintenance et la réparation des clôtures sera son premier mandat et nous attendons aussi la commune pour des travaux de débroussaillage, on l'espère.
- Nous pouvons à nouveau cuisiner de bons petits plats au four car nous avons reçu une nouvelle cuisinière de la Commune

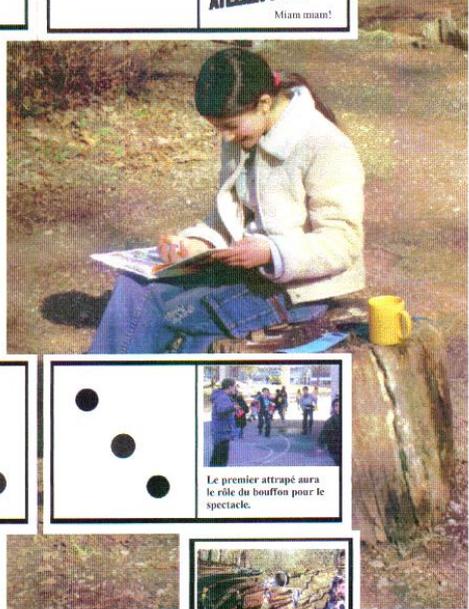
# ACTIVITES DU MOIS DE FEVRIER 2006



Acte 1: Bien mélanger au fouet la fameuse pâte au chocolat. Le blanc pour la barbe du père Noël!!!

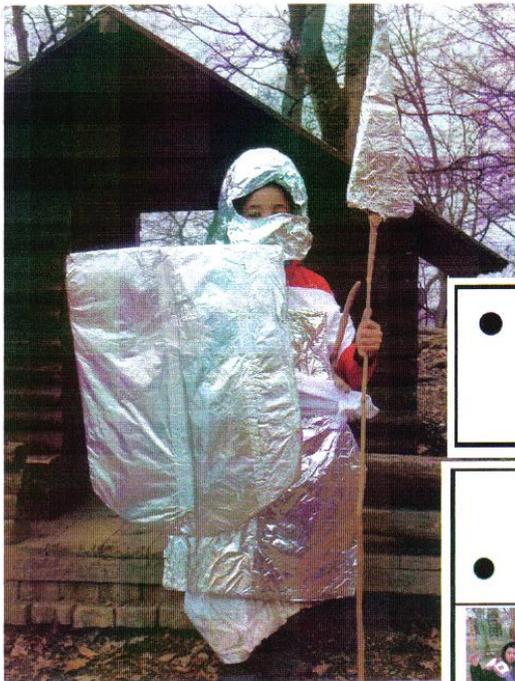
Quel régal, ça fond sur la langue!!

**ATELIER CHOCOLAT**  
Miam miam!



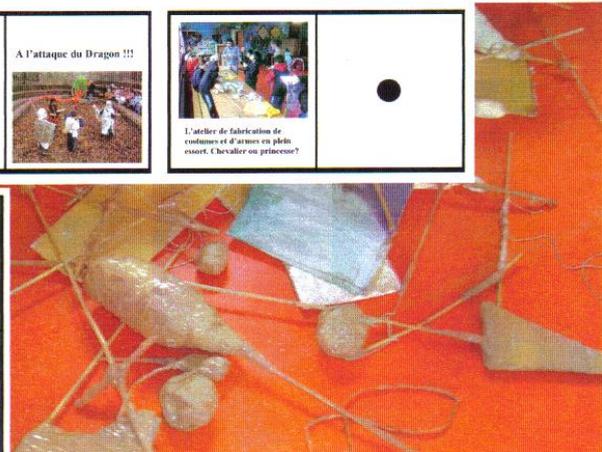
*Semaine Février  
Jeux de Rôles*

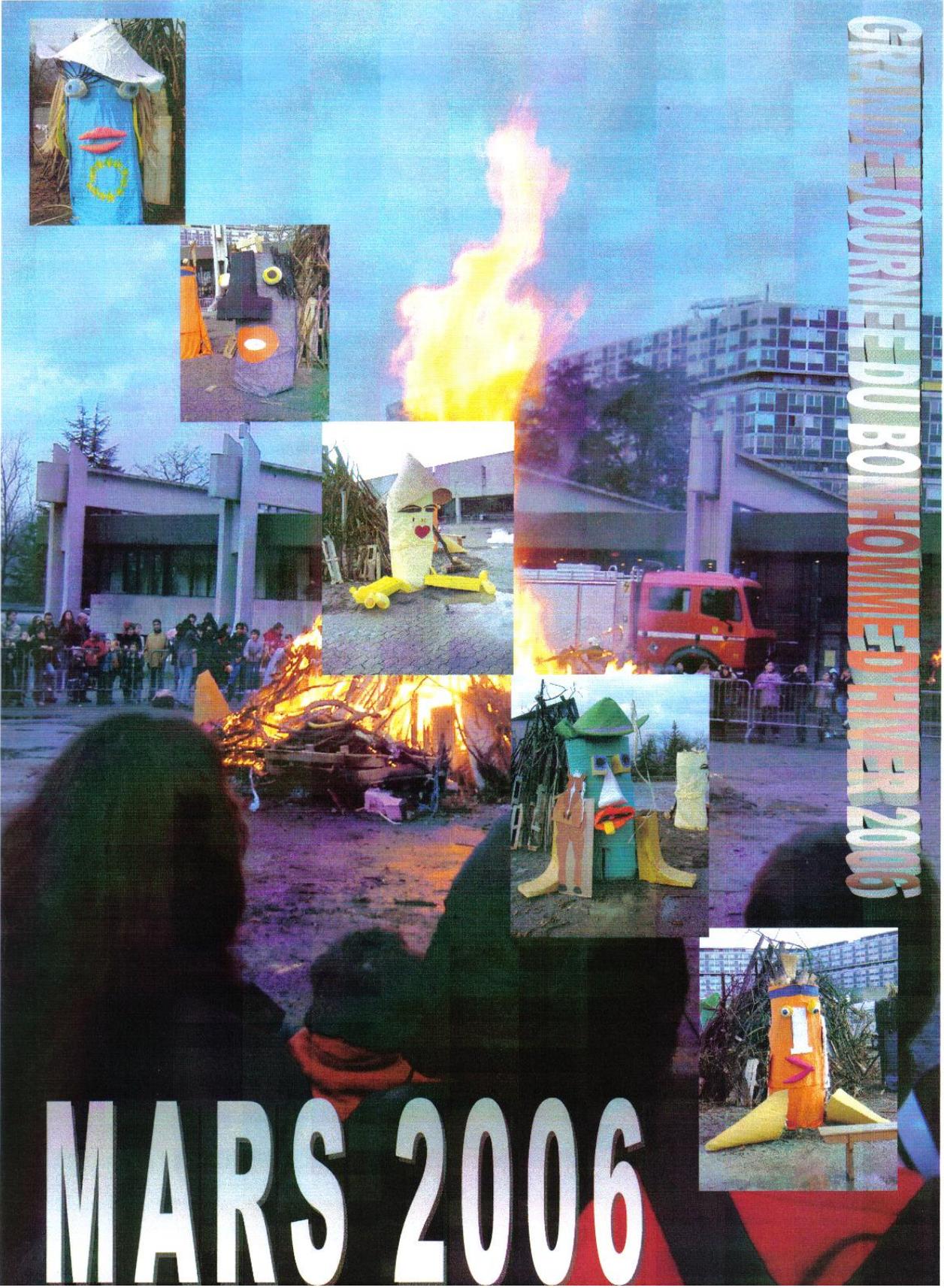
Le premier attrapé aura le rôle du bouffon pour le spectacle.



A l'attaque du Dragon !!!

L'atelier de fabrication de costumes et d'accessoires en plein essor. Chevalier ou princesse?





GRANDE JOURNÉE DU BON HOMME D'HIVER 2006

MARS 2006

# LE MOIS D'AVRIL...



Le « conseil Robinson »

un moment d'échange où chacun des enfants peut s'exprimer.

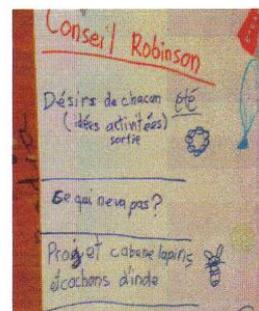


Le conseil Robinson a été remis à jour depuis deux ans environ au sein du Jardin Robinson du Lignon. Il s'agit d'un temps consacré à donner la parole aux enfants afin qu'ils puissent s'exprimer. Nous abordons différents points comme les nouvelles envies d'activités, les besoins, les coups de gueule, un retour sur les semaines passées et nous profitons aussi de ce moment pour rappeler certaines règles de vie importantes au Jardin afin de continuer tous ensemble cette belle aventure.

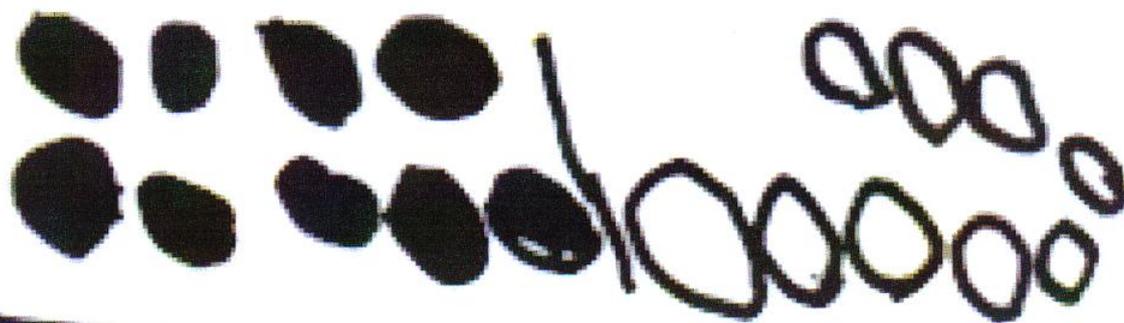
Le mois d'avril est un moment propice pour prendre le temps de s'arrêter une journée afin de faire un peu le point. Le climat est propice à réfléchir ensemble. Si le climat le permet, nous nous installons à l'extérieur dans l'amphithéâtre comme au temps des romains et nous échangeons nos besoins accompagnés des chants des oiseaux dans les arbres. Parfois dans l'année, le climat nous oblige à nous rassembler à l'intérieur mais l'ambiance est de la partie. Chacun à l'envie de donner son avis, de dire quelque chose et nous pensons que la parole de l'enfant est avant tout notre fil conducteur.

Ce mois d'avril nous avons avec nous une stagiaire HES en fin de formation qui a souhaité mettre en place ce moment d'échange. Par son charisme, elle a réussi à solliciter les enfants à s'exprimer et nous avons pu obtenir de leur part une quantité d'informations non négligeable pour la bonne marche des futures activités sachant que la grande période de l'été arrivait à grand pas.

Le conseil Robinson est un moment que nous souhaitons mettre à profit régulièrement dans l'année afin de prendre la tendance des enfants et garder à l'esprit que nous sommes amenés à construire sur cette base.



# MOIS D'AOUT 2006



**Semaine camping** sur le site du Jardin Robinson du Lignon. Les enfants ont passé la nuit et profitent de belles grasses matinées dans l'humidité des bois de la Cité du Lignon.



**Semaine Vidéo:** six minutes d'éclats de rire en voyant nos petits jeunes jouer « incroyable mais pas vrai! ». Du talent, du talent et encore du talent. La vidéo est à consulter au JR...



**Semaine modélisme:** les talents cachés de certains petits constructeurs en herbe ont permis de réaliser des chefs d'œuvres volants non identifiés! En tout cas ça vole et ça bricole.

**Semaine Médiévale:** Pas d'enfants au jardin, que des lutins, des princesses, des chevaliers, des cavaliers, des magiciens, des gnomes, et surtout beaucoup de magie et de combats. Une troupe de combattants est venu nous initier à l'art de l'épée et du bouclier. Dorénavant il faut se méfier...

## MAI

En mai, fais ce qu'il te plait.

Au début du mois, nous avons accueilli les enfants de la Maison de Quartier de Gex avec lesquels nous avons participé à un rallye sur la récupération des déchets. Les enfants ont pu découvrir le Jardin Robinson en long et en large. Cela a été très dur pour eux de repartir. Chez eux, il n'y a même pas la place de mettre une table de ping-pong dans le Jardin.



L'atelier bois fonctionne à plein rendement. C'est que nous avons commencé la construction d'une caisse à savon. Ca tape, cloue, visse. Enfin cela prend forme et c'est avec le Jardin Robinson de Balaxert et l'Alibi que nous allons tester la dextérité de nos pilotes et la solidité des voitures sur le parcours sinueux concocté au Jardin du Lignon.

Après les essais et quelques réglages, nous voilà partis, le mercredi suivant, à la course de caisses à savon. Mais c'est sans compter sur nos supporters de foot. Nous devons absolument faire une boucle par le centre sportif de Meyrin pour admirer nos footballeurs nationaux à l'entraînement et pas question de partir de là sans autographes.

Pendant ce temps, les animateurs de Balaxert paniquent un peu. Toujours pas de Jardin Robinson du Lignon avec leur caisse à savon au Parc Navazza.



## JUIN

Le joli mois de juin annonce encore un mois tournant autour des animaux

A la cabane lapins, nous avons un heureux évènement. Une de nos lapines a mis au monde 9 petits (gris et noir) pour la grande joie des enfants. Quelle effervescence dans cette cabane quand il y a des naissances.

Dans la cabane à lapins, nous avons une partie appelée « cabane de l'observation ». Nous y observons des coccinelles que l'on a vu naître (œufs, larves, coccinelles).



Courant du mois, en collaboration avec la MQ de Gex, nous avons engagé un spectacle de rue qui avait comme thème le recyclage.

Aux poneys, de nombreuses balades sont organisées et nous profitons aussi de faire un sérieux coup de nettoyage sur le paddock (enlever de vieux obstacles pourris, couper les orties et les rumex, démonter les barrières dangereuses, ramasser des brouettes de crottins) Nous avons ainsi une belle place pour travailler avec les poneys.



## JUILLET



C'est la première fois que Cendrillon s'est déplacée aussi loin pour voir ce qui se passe en dehors de chez elle. Elle avait entendu dire qu'un grand chef de cuisine allait venir au Jardin Robinson du Lignon. Ce n'était pas n'importe qui mais Monsieur Maître Marc Verrat.

Tout le monde l'attendait ce premier jour de « Semaine Gastronomique ». Malheureusement celui-ci s'est cassé une jambe à la dernière minute et les « cuisiniers en herbe » se sont retrouvés sans le grand chef.

Alors, ni une ni deux, on fait appel à Philippe Chevrier (grand chef de la cuisine Genevoise). De nouveau pas de bol, c'est le seul jour où il n'est pas disponible. Toutefois, aussi bien l'un que l'autre sont tout à fait enthousiastes pour une prochaine occasion.

Nous avons commencé nous-mêmes à jouer les grands chefs de cuisine et, entre improvisation et humour, avons cuisiné des plats exotiques, tropicaux, en passant par la haute cuisine bio, avec des produits du terroir genevois.

Le voyage gastronomique nous a emmené jusqu'aux belles contrées fribourgeoises pour une pêche à la truite.

Au milieu de ces magnifiques paysages, nous avons pu déguster les fruits de notre matinée en compagnie d'un magnifique prince charmant (pas celui de Cendrillon, Patrick ancien animateur du centre).

Cette journée a été clôturée avec des clés dorées en chocolat Cailler bien méritées.



Mais Cendrillon n'avait pas encore trouvé son prince depuis le début de la semaine. Elle décida, pour attirer son attention, de prendre un cours de décoration de table. Guirlandes, nappes dorées, bouquets en fantaisie, ballons, serviettes multicolores et bougies flamboyantes furent associés dans un plus bel effet pour recevoir nos invités du lendemain.

Le restaurant « LE PARADIS » était prêt à accueillir des parents, grands-parents, amis, de toute la cour du JRL. Une journée appréciée par tous nos convives et digne de se répéter.

Cendrillon, toujours à la recherche de son prince charmant, décide de se rendre aux journées de sports.

Ce premier jour, Cendrillon a compris qu'elle pouvait attirer l'attention de son prince tout en démontrant qu'elle était une bonne nageuse. Mais avant de se jeter à l'eau mieux vaut trouver quelque chose à se mettre sous la dent pour après.



Le soleil et le pique-nique tropical c'est bien, mais après il faut penser à se relooker. Alors, passant tout près du Grand Châteaux Commercial de Balexert, elle a pris quelques accessoires de maquillage et de coiffure.

A son retour il y avait 40 petits nains de la MQ de Chêne-Bourg qui l'attendaient pour qu'elle leur fasse visiter les animaux de son Jardin Robinson.

Durant ce temps-là, le cuistot du Jour, « Mama Louana », faisait de « l'Art Mayo » à la cuisine pour décorer ses chiens chauds.

Mais de l'art, il y en avait encore dehors : peinture de parasoleil en collaboration avec des jeunes artistes New-yorkais dans le but de leur apprendre le français de Ramuz

**NOUS ETIONS EN MONDIAL !!!!!** Cendrillon n'était pas au courant mais elle a vite compris qu'elle pouvait trouver chaussure à son pied lors d'un évènement d'une telle ampleur. Plein d'équipes de petits footballeurs ont tenu en haleine tout l'après midi l'arbitre du jour : Le chevalier Pedro Premier





Non loin de là, dans les écuries royales, tous les palefreniers s'affairent à rendre beaux leurs destriers pour la grande sortie « A la chasse du prince », malgré le débarquement imprévu de 10 petits nains de la MQ Asters.

Dans la cabane de tailleur, des centaines de coccinelles s'apprêtaient à mettre leurs plus beaux points de couleurs assorties pour décorer la citrouille de Cendrillon

Le lendemain, il fallait joindre les cinq donjons du Château Robinson en surmontant des épreuves d'habileté et de réflexion dans des joutes sportives. Les points accumulés durant toute la semaine entraient enfin en jeu !



Sortie de Chasse : La cour du Roi s'en allait en forêt avec des poneys, des vélos et un carrosse du XXI siècle pour un grand festin tout près du Lac à grenouilles du Bois de Carabot.



Le dernier jour, toutes les ouailles du royaume Robinson méritaient du repos: des bains de siège aux fleurs de foin dans les abreuvoirs des chevaux, des bains de boue avec la terre noble du Jardin du Royaume, décrassage des petits pieds de nains avec Eau parfumée au thé blanc du Beau Rivage de Lausanne et nous avons fini par des cocktails exotiques servis dans des bains chauds à la mousse de fruits.



## La maintenance

Notre amie photocopieuse ayant bien travaillé ces 10 dernières années, elle commence à montrer de l'essoufflement, voire même de grands problèmes de (re)production. Donc nous nous sommes mis à la recherche d'une nouvelle élue, en couleur, en ligne et qui plie et agrafe.

Après recherches et démonstrations, nous constatons que, quelle que soit la marque, les prix sont quasiment identiques. Nous avons mis notre dévolu sur la marque que l'on avait déjà. Nous avons demandé à la commune l'autorisation de la prendre en leasing, ce qui nous a été accordé.

7 mois après, la nouvelle bécane est arrivée, plus grande et plus impressionnante. Pour pouvoir l'amadouer, l'équipe a suivi un cours sur les subtilités de fonctionnement.

Après ça, nous avons continué dans le renouvellement du matériel. Nos vieilles cuisinières ont aussi un bon vécu. Là, ce n'est plus de l'essoufflement, c'est carrément de l'acharnement de fonctionnement. Ces vieilles dames ne sont plus d'accord de travailler ensemble, voire même de ne plus faire fonctionner leurs plaques et le four en même temps. Cela devient très difficile de concocter des bons petits plats.

Après avoir fait appel à l'électricien de la commune, il s'est avéré que ces vieilles brocantes étaient à bout. Nous avons fait un bon de commande pour une cuisinière tout inox avec 2 fours. Merci à la commune pour ce beau cadeau.

En avril, nos amis les poules et canards ont été placés chez divers paysans du canton. Un deuxième confinement n'était plus possible avec le nombre d'animaux, le poulailler à disposition ainsi que les craintes des parents au sujet de la grippe aviaire. Nous avons tout nettoyé et désinfecté en attendant de racheter de la volaille, pure race, en petite quantité dès le printemps 2007.

Continuant côté nature du Jardin Robinson, nous constatons que la commune n'est toujours pas venue entretenir nos parcs qui deviennent vraiment inaccessibles pour nos animaux. Ce n'est pas la faute d'avoir appelé plusieurs fois mais ils n'ont jamais le temps. Pourtant nous avons une convention signée stipulant que du travail de débroussaillage et entretien de clôture doit être effectué 2 fois par an.

Au chapitre de la maintenance, il faut noter l'arrivée de Philippe, notre agent de maintenance qui, 2 jours par semaine, effectue les travaux de réparation qu'exige un centre comme le nôtre. Il intervient sur tous les bâtiments du Jardin (bâtiments animaux et pavillon) et les clôtures des parcs qui n'ont pas été entretenues depuis de nombreuses années (voir liste des travaux page 27).

Pour le biotope, voir sous « nouveaux projets ».

Au cours de l'année, nous avons commencé à changer toutes les lampes de l'entrée, des sanitaires et de la cuisine. Nous sommes revenus à la bonne lampe traditionnelle avec ampoule économique car nous avons constaté que, pour un lieu comme le nôtre, les lampes halogènes étaient beaucoup trop fragiles et absolument pas économiques.

Et, enfin, en cette fin d'année, nous avons changé l'affectation notre premier bus en une camionnette utilitaire. Et nous en profitons aussi pour changer de garage car les prix de notre concessionnaire sont vraiment exorbitants.

## Nouveaux Projets

Cette année, nous avons poursuivi la mise en place de deux projets à long terme qui nous tenaient vraiment à cœur. D'une part, la réalisation de notre projet de biotope humide et d'autre part, la création d'un poste d'agent de maintenance communal.

En 2005, après avoir participé et gagné le 3<sup>ème</sup> prix du concours d'idées écologiques pour le bassin versant du Rhône, avec notre projet « Robin tope » et après avoir essuyé un refus de la part de la commune quant à la possibilité de le construire sur ce terrain, le SIG, nous a recontacté au mois de mai 2006 pour nous annoncer que notre projet avait été retenu par la Cogefé et qu'il était prêt à nous faire un don de 20 000 fr. pour financer sa réalisation. Suite à cette bonne nouvelle, nous avons pris contact avec des professionnels de l'école d'ingénieur de Lullier pour élaborer, avant tout, une étude du projet puis un projet définitif avec une estimation des coûts. Actuellement, nous attendons que l'autorisation de construire soit acceptée pour commencer les travaux. Si tout se passe comme prévu, nous espérons célébrer l'inauguration du biotope l'automne prochain.

Notre deuxième projet à long terme concerne la mise en place d'un poste d'agent de maintenance.

Tout a débuté lorsque l'arcade emploi Jeunes de la commune de Vernier nous a contacté en décembre 2005 pour un projet d'insertion d'un adulte pris en charge par l'assistance publique. L'idée était de lui permettre de se relancer dans le travail après plusieurs mois d'attente d'un emploi. Du côté du Jardin Robinson du Lignon, nous souhaitions trouver une personne capable de travailler dans différents domaines (réparation, restauration et entretien de notre lieu d'accueil) suite à un constat accablant de l'état de notre espace d'accueil dans son ensemble.

Nous nous sommes rencontrés lors d'une première séance de travail afin de mettre en place un stage à travers l'arcade. M. Philippe Créteaux a démarré début février 06 pour une durée de deux semaines. Il était clair que cette durée nous permettait de prendre contact avec Philippe et de voir si l'alchimie pouvait se faire entre lui et l'équipe au travers de différentes tâches que nous souhaitions lui faire faire.

Nous nous sommes vite aperçus que notre nouveau stagiaire maîtrisait bien les diverses réparations demandées et qu'il était important de prolonger son contrat de stagiaire. Suite à cette prolongation, le Jardin Robinson du Lignon a réalisé qu'un agent de maintenance à l'année était nécessaire. Les raisons étaient diverses ; une réduction du taux de travail des animateurs qui a engendré un manque de temps pour assurer diverses tâches de réparation et restauration, un manque de connaissance de l'équipe pour accomplir certaines choses et une volonté de remettre à niveau un lieu d'accueil afin d'offrir un espace digne pour les enfants. Suite à ce constat, le comité et l'équipe d'animation ont décidé d'interpeller la responsable de l'arcade et la commune pour leur faire part du souhait du JR. Après discussions lors de séances de comité, nous avons débloqué, à l'essai, une somme sur notre budget de fonctionnement afin d'assurer une demi-journée de travail pour notre agent. Celui-ci s'est porté volontaire d'offrir bénévolement un jour et demi de plus pour couvrir nos besoins en espérant que nous continuions dans cette démarche de créer un poste de ce type.

A la fin du printemps passé, un premier contact a été fait avec la commune afin de justifier de la nécessité d'avoir, au sein de notre structure communale, un agent de maintenance comme membre du personnel et présent toute l'année. L'idée a mûri du côté de la commune en nous soulignant que si un poste de cet ordre se concrétisait, il fallait obligatoirement en faire

profiter les autres centres de la commune. L'idée était qu'un poste d'agent de maintenance communal devait pouvoir intervenir sur la commune.

Entre temps, le Jardin Robinson du Lignon a établi avec la Fondation de l'animation (FAS'e) un contrat de travail couvrant cette demi journée afin de reconnaître son travail comme un réel salarié de notre fondation.

Nous avons contacté les différents centres de loisirs afin de leur soumettre notre projet et de voir si, de leur côté, il y avait un réel besoin. Une bonne partie des centres a répondu par la positive ce qui nous a permis de renforcer notre combat pour ce projet. C'est lors de la commission sociale de l'automne passé que nous avons souhaité présenter ce point fort de l'année afin de sensibiliser celle-ci à un réel besoin de terrain. M. Apothéloz nous a clairement dit que le poste n'avait pas été voté au budget 2007 et qu'il fallait encore patienter... Notre prochaine mission auprès des différents centres de la commune est de voir comment trouver de l'argent « solidaire » entre les centres afin de couvrir un taux d'activité pour que M. Crétaux puisse intervenir dans les différents lieux et pour statuer auprès de la FAS'e un réel contrat de travail.

### **TRAVAUX EFFECTUES AU JARDIN ROBINSON DU LIGNON** **De Février 2006 à fin août 2006**

- Restauration / rénovation des caissons-podiums de la salle rouge; démontage/ponçage/vernissage et remontage.
- Création/adaptation d'une armoire pour jeux extérieurs.
- Tri / rangement / inventaire / étiquetage des outils, clous, vis, mèches etc... de la salle bricolage.
- Lessivage des parois des toilettes et du petit corridor pour les peindre.
- Réparation du circuit électrique du Hall d'entrée : suspension /sécurisation des câbles des spots.
- Nettoyage, remise en ordre de la rampe éclairage du bureau.
- Montage, installation d'étagères de rangement (salle brico.).
- Câblage, installation de la nouvelle imprimante au bureau.
- Montage, installation des canapés-lits au garage.
- Construction d'un bûcher et tronçonnage + remplissage d'y celui.
- Déménagement d'une baignoire et adaptation (meulage / perçage) afin d'en faire un bac pour fleurs.
- Balayage et nettoyage (au Karcher) des escaliers et des dalles extérieures du bâtiment.
- Idem pour l'amphithéâtre.
- Démontage, nettoyage, transport et remontage de clapiers à lapins. Ainsi que réparation et sécurisation de ceux-ci.
- Restauration du banc extérieur : ponçage, vernissage, adaptation des planches ; nettoyage des pieds.
- Création de trois cadres grillagés pour les lapins : découpe du grillage, fixation de celui-ci sur les supports adaptés aux coins lapins
- Nettoyage (décrottage) de la matière du Salève.
- Préparation (grattage) et ensemencement du terrain des chèvres.

- Réparation de la cabane à chèvres : consolidation de l'ancien plancher, construction d'un nouveau sol plus aisé à nettoyer et entretenir.  
Redressage et consolidation de ses parois (équerres).  
Installation de la mangeoire.  
Création d'un socle amovible retenant la paille.
- Entretien et réparation du grillage de l'enclos des chèvres.
- Sécurisation de l'escalier en bois par des lattes empêchant les glissades (chutes) par temps humide.  
Création et remplacement d'une marche pourrie.
- Colorisation des cadenas pour les lapins afin de mieux les voir si ils tombent dans la paille ; donc d'éviter de les perdre...
- Débroussaillage, coupe d'orties et de ronces... débarras des terrains aux poneys (deux fois).
- Réparations, sécurisation d'enrouleur électrique. Récupération (dénouage, rangement sur cadre) de l'ancien câble électrique des poneys.
- Réparation de l'armoire électrique des poneys avec possibilité de la cadenasser.
- Fabrication d'un nouveau banc extérieur et préparation du deuxième futur banc extérieur (sur le modèle déjà existant).
- Partition du terrain des poneys : pose des piquets, installation des isolateurs tant pour le câble électrifié que pour la barrière visuelle. Pose de câble et rubans.  
Clôture, électrification et pose de barrière visuelle pour la totalité du terrain.
- Dépose de l'ancien appareil stoppe bêtes, installation et tests du nouveau.
- Renforcement des bancs bois pliables ainsi que d'une table du même genre.
- Réparation d'un microphone (« jack » à souder).
- Déménagements et rangements des garages.
- Nettoyages, entretiens des outils, machines : tronçonneuse, ponceuse etc. ainsi que « Rattrapage » de pinceaux !
- Nombreux coups de mains tant pour les animateurs ; diverses courses...
- Vidé les chenaux de la cabane lapins et poneys
- Installation d'une grille fonte pour écurie
- Participation à l'organisation d'événementiels (bonhomme d'hiver, soirées parents)

## Les comptes

Chaque année nous faisons de notre mieux pour ventiler durant toute l'année les fonds mis à notre disposition afin d'assurer aux enfants des activités et un lieu de rencontre des plus agréables.

Ainsi, grâce aux subventions du canton à travers la FAS'e (Fr. 403'206.55 ) et la participation de la commune de Vernier (Fr. 70'801) nous disposons pour les traitements du personnel du centre un montant total de Fr. 474'007.55 . En ce qui concerne le budget de fonctionnement ordinaire, ce dernier nous a été versé par la commune de Vernier à hauteur de Fr. 72'500 .

Les comptes du jardin ont été grevés par des charges importantes de maintenance en 2006. En effet, nous nous « battons » pour qu'un poste officiel de maintenance nous soit attribué, mais pour l'instant ce poste n'étant pas encore créé, il nous incombe de financer ces travaux en puisant dans notre budget de fonctionnement à hauteur de Fr. 6'557.85 pour l'année écoulée. Il serait judicieux que cette situation se dénoue au plus vite pour que l'on puisse faire bénéficier davantage les enfants via des activités en tous genres.

Un autre fait marquant pour les finances en 2006 est le versement de Fr. 10'000 du fonds Eco-électrique (COGEFe) pour la réalisation d'un biotope humide sur le périmètre du jardin. Cette somme figure comme « fond investissement machine » dans le bilan du centre, mais n'affecte pas son budget de fonctionnement, car cet argent est destiné exclusivement pour les travaux liés au biotope.

En 2006, les comptes du jardin présentent un bénéfice net de Fr. 6'186.65. Ce bénéfice est composé d'un montant de Fr. 6'000 qui représente une première tranche pour la création d'une réserve pour l'achat d'un nouveau bus et un petit bénéfice sur le budget de fonctionnement de Fr. 186.65. Avant l'achat du nouveau bus en 2005, des réserves pour les grands achats ont pu être créées via des comptes séparés. Néanmoins selon les nouvelles directives financières de la FASe cette pratique n'est plus réglementaire.

Nous vous demandons donc d'augmenter notre capital en conséquence de Fr. 6'186.65 ce qui le portera à Fr. 15'709.98.

**JARDIN ROBINSON DU LIGNON**

| BILAN AU 31.12.2006   |                  |                              |                  |
|-----------------------|------------------|------------------------------|------------------|
| CAISSE                | 3'088.15         | CAPITAL                      | 9'523.33         |
| POSTE                 | 20'872.26        | FOND INVESTISSEMENT VEHICULE | 47'500.00        |
| IMPOT ANTICIPE        | 23.57            | FOND INVESTISSEMENT MACHINE  | 10'000.00        |
| CHARGES PAYEES AVANCE | 4'241.95         | CHARGES A PAYER              | 2'515.95         |
| VEHICULE              |                  | BENEFICE                     | 6'186.65         |
|                       | 59'000.00        |                              |                  |
|                       | -12'000.00       |                              |                  |
|                       | 47'500.00        |                              |                  |
|                       | <b>75'725.93</b> |                              | <b>75'725.93</b> |

| COMPTE DE PERTES ET PROFITS AU 31.12.2006           |                   |  |                   |
|---|-------------------|--|-------------------|
| Traitements, admin. Technique                       | 29'448.90         | Intérêts                               | 67.40             |
| Remplacements                                       | 2'337.90          | Participation des usagers              | 5'775.00          |
| Surnuméraires remb par CL                           | 825.75            | Produits des ventes                    | 860.00            |
| Traitements moniteurs encadrement                   | 123'644.75        | Remboursement photocopies              | 30.65             |
| Traitements animateurs                              | 231'385.75        | Autres contributions                   | 5'301.35          |
| Primes  | 10'526.35         | Subventions cantonales ordinaires      | 403'206.55        |
| Stagiaires IES                                      | 5'961.50          | Subventions communales ordinaires      | 72'500.00         |
| Indemnités de fonction                              | 2'283.30          | Subventions communales extraordinaires | 70'801.00         |
| Charges sociales                                    | 31'504.60         | Valeur locative des locaux             | 13'621.00         |
| Cotisations prévoyance                              | 36'608.10         | Charges payées par des tiers           | 4'951.00          |
| Assurance accident -perte de gain                   | 1'262.00          | Dons                                   | 10'700.00         |
| Personnel remb à la Fas'e techn.                    | 914.80            | Dissolution fonds investissement       | 6'000.00          |
| Autres charges personnel                            | 6'614.05          |  |                   |
| Fournitures bureau, documentation                   | 2'154.55          |  |                   |
| Mobilier, machines, véhicule, animaux               | 506.40            |  |                   |
| Eau, énergie, combustible, location                 | 4'951.00          |  |                   |
| Autres fournitures et marchandises                  | 33'106.40         |  |                   |
| Service de tiers pour l'entretien des immeubles     | 4'000.00          |  |                   |
| Service de tiers pour l'entretien d'objets mobilier | 6'557.85          |  |                   |
| Loyer, fermages et redevances d'utilisation         | 16'891.25         |  |                   |
| Dédommagements                                      | 1'585.00          |  |                   |
| Honoraires et prestations de service                | 16'218.30         |  |                   |
| Frais association                                   | 2'338.80          |  |                   |
| Amortissement, provision et réserve                 | 6'000.00          |  |                   |
| Constitution fonds investissement                   | 10'000.00         |  |                   |
| Bénéfice  | 6'186.65          |  |                   |
|   | <b>593'813.95</b> |  | <b>593'813.95</b> |

Le Lignon, décembre 2006

La trésorière  
Catherine Faleiro de Sousa

La présidente  
C. LIZZI

## Bilan et perspective

Cette année 2006, s'est annoncée sous le signe du changement et de l'ouverture à la formation et à la remise en question au sein de l'équipe d'animation.

Effectivement, dès Janvier 2006, nous accueillons un nouvel animateur Vincent Delorme qui ne restera qu'un mois pour céder sa place à Tania Nerfin qui le remplacera, le temps d'engager et d'accueillir enfin Stéphane Olmos en septembre 2006. Nous avons pu constater que cette inconstance dans l'équipe d'animation, a contribué à limiter le potentiel de travail de l'équipe et diminuer notre disponibilité vis à vis des perspectives futures du centre et des événementiels.

Cependant, ces nombreux changements ont contribué à enrichir l'équipe à travers les nouveaux regards de ces personnes et nous a amené à finalement améliorer notre fonctionnement et à développer une meilleure capacité à travailler en équipe.

Parallèlement, cette année, Ivan Stuker, un des animateurs du Jardin, a entrepris, une formation de patricien formateur, nous permettant ainsi d'accueillir Valentina Schwarz, stagiaire 3<sup>ème</sup> année HES, pendant 6 mois. La présence de Valentina dans le centre, s'est révélée être un réel atout pour le lieu. Elle a permis d'apporter un regard neuf, une vision extérieure très utile nous amenant à prendre du recul sur notre travail, de plus, sortant de HES, elle a incité au sein de l'équipe, une réflexion parfois plus théorique de notre travail sur le terrain. Elle a effectué également, un rapport de stage sur le fonctionnement de notre cabane lapin, ce qui c'est avéré pour nous, par la suite, un excellent outil de travail.

Nous avons, également collaboré, à plusieurs reprises, avec l'arcade jeune en prenant des stagiaires pour une courte durée.

Toutes ces expériences se sont révélées extrêmement enrichissantes pour le Jardin Robinson, inscrivant le centre dans un lien plus dynamique entre le travail sur le terrain et la réflexion.

Nous comptons beaucoup sur ces sources de remise en question dans le futur.

Effectivement, la formation de patricien formateur de Ivan Stuker va nous permettre d'accueillir de nouveaux stagiaires HES, de plus, Stéphane Olmos, étant en formation en cours d'emploi, va permettre à l'équipe de bénéficier à travers lui, des connaissances et nouveautés liées à sa formation.

Le centre a également vécu des changements concernant les animaux. On constate que la relation que l'utilisateur peut avoir avec les animaux a beaucoup évolué ces quelques dernières années. Nous avons de plus en plus d'enfants de cultures différentes ce qui implique souvent des rapports très différents à l'animal. De plus, nous constatons que certains parents sont de plus en plus concernés par la sécurité et l'hygiène de leurs enfants. Ce qui nous a conduit fréquemment, à adapter nos activités avec les animaux.

Par exemple, cette inquiétude croissante des parents, nous a obligé, en mars dernier, lors de la crise de la grippe aviaire, de nous défaire de toutes nos poules et canards. Nous cherchons à présent, des nouveaux moyens, pour que l'enfant soit en relation avec l'animal tout en sécurisant le parent. Nous avons, dans cette idée, décidé de nous séparer de certains animaux peu adaptés aux usagers actuels pour d'autres animaux plus adéquats.

Par exemple, nous avons donné une de nos chèvres agressive pour acquérir deux petites chèvres plus accessibles aux enfants.

Cette année, notre plus ancien poney Mystère, âgée de 45 ans est décédée. L'ampleur des soins administrés à Mystère jusqu'au dernier jour, nous a poussé à nous poser beaucoup de questions sur le sens que l'animal prend dans le centre et ce qu'il peut apporter aux usagers en rapport avec le travail qu'il va susciter à l'équipe. C'est pourquoi, nous avons opté dans nos prochaines acquisitions pour des animaux qui ne seront là que pour une durée déterminée à

l'avance dans un projet particulier d'activité. C'est dans cet esprit que nous allons accueillir pendant quelques temps, des lapins de races, puis des cochons.

Les animaux sont pour notre centre, des réels partenaires et support pour notre travail avec l'enfant, c'est pourquoi, il sont et seront encore pour longtemps, une de nos préoccupations les plus importantes quant à la meilleure manière de les intégrer dans nos activités pour les rendre accessibles à l'enfant.

## **Remerciements**

Le comité de gestion et les animateurs du Jardin Robinson du Lignon expriment leur gratitude aux personnes qui nous ont apporté leur appui, tout particulièrement :

- aux conseillers administratifs et municipaux de la commune de Vernier,
- au personnel de la Fas'e,
- à la fédération des centres de loisirs et de rencontres,
- aux employés communaux,
- aux moniteurs,
- à l'association des parents d'élèves,
- aux écoles,
- à René, dit « papi »,
- aux habitants du quartier.